

PROCESO CAS N° 061 - 2019 - RENIEC
ANALISTA EN CALIDAD Y GESTION POR PROCESOS
REQUISITOS, CRONOGRAMA Y BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN

I. GENERALIDADES:

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de (01) Analista en Calidad y Gestión por Procesos.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Gerencia de Registros de Certificación Digital.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Gerencia de Talento Humano / Sub Gerencia de Personal.

4. Base legal

1. Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM y demás modificatorias.
2. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE, Aprueban reglas y lineamientos para la adecuación de los instrumentos internos conforme a los cuales las entidades ejercen el poder disciplinario sobre los trabajadores contratados bajo el régimen laboral especial del D. Leg. N° 1057 y modificatorias.
3. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
4. Ley General de la Persona con Discapacidad, Ley N° 29973.
5. Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
6. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DE PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Formación Académica	- Titulado Profesional en Ingeniería de Sistemas, Informática o de Sistemas y Cómputo. (indispensable)
Experiencia (Se contará desde el egreso de la formación correspondiente. Presentar constancia de egresado en la etapa curricular, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el Grado de Bachiller o Título)	-Experiencia General de cuatro (04) años, las cuales dos (02) años como Analista, Programador, Supervisor o Documentador de Software. (indispensable) -Experiencia en el Sistema Electoral. -Experiencia en el Sector Público.
Especialización (Programa de Especialización o Diplomado debe tener no menos de 90 horas. Los programas de especialización o Diplomado puede ser desde 80 horas, si son organizados por un ente rector).	- Diplomado en Gerencia de Proyectos. (indispensable)
Curso (Deberá tener una duración no menor de 12 horas de capacitación, las cuales son acumulativas. Se podrán considerar capacitación desde 8 horas, si son organizadas por el ente rector correspondiente).	- Implementación de la Norma ISO 9001:2015. (indispensable) - Gestión de Proyectos de TI. (indispensable)
Conocimientos Complementarios	- Conocimiento en Gestión de Riesgos. - Conocimiento de UML 2.0 para Desarrolladores. - Conocimiento de Oracle Database 11g. -Conocimiento en Automatización de Procesos BPM.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Funciones a desarrollar:

1. Realizar el seguimiento de las actividades operativas y de control de calidad de los procesos.
2. Verificar y realizar el seguimiento de las acciones efectuadas relacionadas a los productos no conformes.
3. Realizar Informes mensuales de los productos no conformes.
4. Realizar el seguimiento de las acciones implementadas en las solicitudes de acciones correctivas/preventivas.
5. Apoyar en las auditorías internas y externas, así como las acciones derivadas para corregir las no conformidades se detectan en el SGC y SGCI.
6. Proponer planes de mejora en mérito a los resultados obtenidos del control de calidad a las actividades de los procesos.
7. Otras funciones que le sean asignadas por la GRCD.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio.	Lima - Lima - Lima.
Duración del contrato.	03 meses después de la firma del contrato.
Remuneración mensual.	S/ 4,500 (cuatro Mil quinientos y 00/100 soles).

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE	
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en la Página Institucional www.reniec.gov.pe link Institucional - Trabaja con nosotros- Convocatorias de Empleo CAS.	27 de mayo al 07 de junio del 2019.	GTH
2	Presentación de documentación física del postulante en el áncora ubicado en Jr. Bolivia N° 109 Edificio Centro Cívico - Lima 01 de 9:00 am a 4:00 pm.	Del 10 al 14 de junio del 2019.	GTH
SELECCIÓN			
3	Evaluación del Curriculum Vitae documentado.	Del 17 al 18 de junio del 2019.	GTH
4	Publicación de resultados de la evaluación curricular en la Página Institucional www.reniec.gov.pe link Institucional - Trabaja con nosotros - Convocatorias de Empleo CAS.	19 de junio del 2019.	GTH
5	Entrevista: Jr. Bolivia N° 109 Edificio Centro Cívico Lima 01 piso 03.	21 de junio del 2019.	UU.OO convocante
6	Publicación de resultado final en la Página Institucional www.reniec.gov.pe link Institucional - Trabaja con nosotros - Convocatorias de Empleo CAS.	24 de junio del 2019.	GTH
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato: Jr. Bolivia N° 109 Edificio Centro Cívico Lima 01 piso 02.	Del 25 de junio al 1° de julio 2019.	GTH

8	Registro del Contrato.	Los 05 primeros días hábiles después de la firma del contrato.	GTH
---	------------------------	--	-----

Es de entera responsabilidad del postulante consultar la página web del Reniec, a fin de tomar conocimiento de las publicaciones realizadas, según cronograma.

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN:

- Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un mínimo y un máximo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	PESO
EVALUACIÓN CURRICULAR (EC)	11	20	60%
Experiencia			
Formación académica			
Cursos y/o Programa de Especialización			
ENTREVISTA PERSONAL (EP)	11	20	40%
PUNTAJE TOTAL			100%

*El puntaje total se obtiene:

60% EC + 40% EP

*Las etapas del proceso de selección son eliminatorias.

*La relación de personas aprobadas en la etapa de Evaluación Curricular, será publicada a través del portal Web Institucional.

- Criterios establecidos para la evaluación curricular.**

La/El postulante deberá sustentar los requisitos solicitados en el perfil del puesto, según lo siguiente:

Formación Académica: Deberá acreditarse con copias simples en anverso y reverso de Diplomas o Constancias de estudios realizados, de la formación académica requerida en el perfil del puesto. Para aquellos puestos que requiera formación técnica o universitaria concluida, es necesario presentar la copia simple del documento que certifique el nivel de egresado del estudio requerido. Los documentos remitidos no serán considerados si carecen de la firma y sello del personal autorizado.

Para acreditar habilitación de colegiatura, en caso de ser requerida en el perfil del puesto, la/el postulante deberá presentar copia simple del certificado de Habilitación del colegio profesional correspondiente, en caso que, no puedan ser verificadas a través del respectivo portal institucional.

La formación académica no podrá ser considerada para sustentar algún otro estudio solicitado dentro del perfil. Tratándose de estudios realizados en el extranjero y de conformidad con lo establecido en la Ley del Servicio Civil N°30057 y su reglamento general señalan que los títulos universitarios, grados académicos o estudios de posgrado emitidos por una universidad o entidad extranjera o los documentos que los acreditan serán registrados previamente ante Servir, requiriéndose como único acto previo la legalización del Ministerio de Relaciones Exteriores o el apostillado correspondiente.

- Experiencia:** El tiempo de experiencia general se contará desde la condición de egresada/o de la formación correspondiente. De la sustentación, deberá acreditarse con copias simples de certificados, constancias de trabajo, resoluciones de encargatura y de cese, contratos y órdenes de servicio. Estos documentos deben de contener el cargo desempeñado, fecha de inicio y fin y/o período de tiempo laborado, así como los datos de la empresa empleadora, la firma y sello de la persona responsable que lo emite. Se tomará en cuenta las prácticas profesionales como experiencia, mas no se considerará las prácticas pre-profesionales.

Para contabilizar el tiempo de experiencia, si la/el postulante laboró en dos o más instituciones dentro de un mismo periodo de tiempo, sólo se tomará en cuenta aquella que acredite mayor tiempo de permanencia.

- **Cursos y/o Programa de Especialización:** Deberá acreditarse con certificados y/o constancias correspondientes a lo solicitado en el perfil del puesto, en copias simples (anverso y reverso). Estos documentos deberán especificar la cantidad de horas de duración.
Cabe indicar que los cursos deben tener no menos de 12 horas de duración, las cuales son acumulativas; y los Programas de Especialización o diplomados no menos de 90 horas de duración, puede ser desde 80 horas, si son organizados por un ente rector.
- **Conocimientos Complementarios:** Todo conocimiento complementario será sustentado con copia simple.

***La/El postulante que no cumpla con presentar la documentación descrita en los Criterios establecidos para la evaluación curricular, será DESAPROBADA/O.**

***La relación de personas aprobadas en la etapa de Evaluación Curricular, será publicada a través del portal Web Institucional.**

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

1. De la presentación del Curriculum Vitae.

Las/Los postulantes deberán considerar las precisiones descritas a continuación:

- Las/Los postulantes **NO PODRÁN PRESENTARSE** simultáneamente **A MÁS DE UNA CONVOCATORIA** con el mismo cronograma. De detectarse omisión a ésta disposición, sólo será considerado el primer expediente presentado o de menor número correlativo de convocatoria CAS.
- La/El postulante **deberá presentar la documentación en un folder manila con faster y en sobre**, en el siguiente orden:
 - ✓ Formato N°01: Impresión de la Ficha de Resumen Curricular debidamente llenada y firmada. (Descargarlo de la página institucional)
 - ✓ Formato N°02: Formatos de Declaraciones Juradas A, B y C debidamente llenados, firmados y con impresión Dactilar legible. (Descargarlo de la página institucional)
 - ✓ Curriculum Vitae actualizado.
 - ✓ Copia simple de los documentos que sustente el cumplimiento de los requisitos indispensables y otros documentos indicados en el Formato N°1.
- **Observaciones:**
Las/Los postulantes que formarán parte de la convocatoria deberán contar con:
 - ✓ Documento Nacional de Identidad (DNI).
 - ✓ RUC Activo - Habido.

El Área de Selección de Personal, se reserva el derecho de solicitar la documentación en original que estime necesaria.

- Los documentos deberán ser presentados en Jr. Bolivia N° 109 Edificio Centro Cívico - Lima 01, hasta las 16:00 horas, durante los días indicados en el cronograma, en un sobre cerrado consignando el siguiente rótulo (**ver página 6**):

Señores.:
REGISTRO NACIONAL DE IDENTIFICACIÓN Y ESTADO CIVIL
Gerencia de Talento Humano
PROCESO CAS N°:
Denominación del Puesto:
Nombres y Apellidos:
N° de DNI: RUC:

2. Otra Información que resulte conveniente:

- No tener antecedentes Penales ni Policiales.
- No percibir pensión u otros ingresos provenientes del Estado.
- No estar inhabilitada/o Administrativa o Judicialmente para contratar con el Estado.
- No estar incluida/o en el Registro Nacional de Deudores Alimentarios Morosos.
- La/El postulante que NO resulte ganador/a en el proceso de selección, tiene el plazo de un mes (contados a partir de la fecha de publicación de los resultados finales, indicados en el cronograma), para solicitar los documentos presentados, a través de Mesa de Partes - Edificio Centro Cívico.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO:

1. Declaratoria del proceso como desierto:

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ningún postulante cumple con los requisitos del perfil del puesto.
- Cuando ningún postulante aprobó la etapa de entrevista.

2. Cancelación del proceso de selección:

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas.

IX. DE LAS BONIFICACIONES:

- **Bonificación por ser personal Licenciada/o de las Fuerzas Armadas.-** Aquellos postulantes que superen las etapas de evaluación, se les otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje final, siempre que se haya indicado en su Ficha de Resumen Curricular y adjuntado copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010- SERVIR/PE y la misma que fue modificada con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°330-2017-SERVIR/PE.
- **Bonificación por Discapacidad.-** Aquellos postulantes con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan alcanzado un puntaje aprobatorio en las etapas de evaluación, se les otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) sobre el puntaje final. Para la asignación de dicha bonificación, el postulante deberá haber indicado en su Ficha de Resumen Curricular y adjuntando copia del certificado de discapacidad otorgado por las instituciones competentes que acredite dicha condición, de conformidad con la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y su reglamento.

X. SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO:

El contrato que se suscriba como resultado del presente proceso de selección será suscrito dentro un plazo no mayor de 05 días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados finales.

Si la/el postulante declarada/o GANADOR/A en el proceso de selección, no presenta la documentación requerida, de ser necesaria, durante los 05 días hábiles posteriores a la publicación de resultados finales, se procederá a convocar al primer accesitario/a según orden de mérito para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación.

De no suscribir el contrato al primer accesitario/a por las mismas consideraciones anteriores, la entidad podrá convocar al siguiente accesitario/a según orden de mérito o declarar desierto el proceso.

Los documentos deberán ser presentados en un sobre cerrado consignando el siguiente rótulo:

Señores.:
REGISTRO NACIONAL DE IDENTIFICACIÓN Y ESTADO CIVIL
Gerencia de Talento Humano

PROCESO CAS N°:

Denominación del Puesto:

Nombres y Apellidos:.....

N° de DNI:.....RUC N°



EL NÚMERO DE CONVOCATORIA CONSIGNADO EN EL RÓTULO, DETERMINARÁ EL PROCESO CAS AL CUAL ESTÁ POSTULANDO.